

 ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายทรัพยากรบุคคล	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง (Job Specification)	Doc. No: DTI-00-G-AHM-FM-022	
		Rev.0	Pages :

ชื่อตำแหน่ง ผู้อำนวยการฝ่ายวิจัยและพัฒนา รหัสตำแหน่ง DRD5
สังกัด กลุ่ม ปฏิบัติการ จำนวน 1 อัตรา

1. หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ถ่ายทอดนโยบายที่ได้รับจากระดับองค์กรสู่ระดับฝ่าย ตรวจสอบและเสนอแนะในการปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์ระยะกลางและระยะยาว จัดทำ Science & Technology Roadmap ของแผนแม่บท ควบคุม กำกับดูแลและบริหารจัดการทรัพยากรของฝ่ายทั้งบุคลากร อุปกรณ์ เครื่องมือ เพื่อสนับสนุนภาระกิจของสถาบัน ทั้งที่เป็น Project และ Non-Project ควบคุมและบริหารการใช้งบประมาณตามแผน ตลอดจนบริหารจัดการงานธุรการของแต่ละส่วนงานในฝ่ายเพื่อสนับสนุนการวิจัยและพัฒนาได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ ครอบคลุมถึงงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา

2. คุณสมบัติขั้นต่ำของตำแหน่ง

2.1 การศึกษาขั้นต่ำ/ประสบการณ์ :

- ปริญญาโท สาขาวิศวกรรมศาสตร์, วิทยาศาสตร์, คณิตศาสตร์, เทคโนโลยีสารสนเทศ หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง
- อายุงานรวม 20 ปี โดยมีประสบการณ์เกี่ยวกับ Trouble Shoot, ทำงานด้าน Technical Field ในอุตสาหกรรมหรือมหาวิทยาลัยอย่างน้อย 15 ปี หรือมีประสบการณ์ในงานวิจัยทางด้านวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีอย่างน้อย 15 ปี

2.2 ความรู้เฉพาะทาง :

- | | |
|---|-------------------------------------|
| ● หลักการและเทคนิคการบริหารงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ | ● ความรู้เกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ |
| ● ทักษะการวางแผนและบริหารโครงการ | ● ทักษะการทำวิจัย และทักษะการสอนงาน |
| ● ความรู้เกี่ยวกับ Technical Field | ● ทักษะการประสานงาน |
| ● ทักษะในการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า | ● ทักษะการคิดเชิงวิเคราะห์ |
| ● มีความสามารถด้านภาษา (ภาษาอังกฤษ ในระดับดี) | |
| ● มีความสามารถด้านคอมพิวเตอร์ (MS Office, Email และ Internet) | |

2.3 สมรรถนะเชิงพฤติกรรม :

- | | |
|--|---|
| ● มีความเป็นผู้นำ และมีความเฉลียวฉลาด (IQ สูง) | ● มีความสามารถในการทำงานเป็นทีม |
| ● มีความมุ่งมั่นในผลสำเร็จของงาน | ● มีการคิดเชิงระบบ (Strategic Thinking) |