

 ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายทรัพยากรบุคคล	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง (Job Specification)	Doc. No: DTI-00-G-AHM-FM-022	
		Rev.0	Pages :

ชื่อตำแหน่ง ลูกจ้างสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ ( องค์การมหาชน )

จำนวน 2 อัตรา

### 1. หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ช่วยดำเนินงานธุรการและงานบัญชี ได้แก่ งานจัดทำหนังสือที่ออกจากหน่วยงาน คัดแยก ลงทะเบียนหนังสือ การรับ - ส่ง หนังสือ การจัดทำบัญชี ติดต่อประสานงานเตรียมการจัดการประชุม เตรียมเอกสารประกอบการประชุม การจัดทำรายงานการประชุม ตลอดจนปฏิบัติงานอื่น ตามที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา

### 2. คุณสมบัติทั่วไป

- มีสัญชาติไทย
- มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ และไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์
- สามารถทำงานให้แก่สถาบันได้เต็มเวลา
- ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- ไม่เป็นผู้เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในกิจการที่กระทำกับสถาบัน หรือในกิจการที่เป็นการแข่งขันกับกิจการของสถาบัน หรือขัดแย้งกับวัตถุประสงค์ของสถาบันไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม
- เป็นคนพิการตามประกาศกระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เรื่อง ประเภทและหลักเกณฑ์ความพิการ พ.ศ. 2552 และแก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2555 และ มีบัตรประจำตัวคนพิการ

#### 2.1 การศึกษาขั้นต่ำ/ประสบการณ์ :

- ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นไป สาขาพาณิชยกรรม ( คอมพิวเตอร์ธุรกิจ การจัดการ เลขานุการ บัญชี ) หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง
- โดยมีประสบการณ์ด้านการประสานงานธุรการ หรือ งานบัญชีอย่างน้อย 3 ปี

#### 2.2 ความรู้เฉพาะทาง :

- ความรู้เกี่ยวกับระเบียบงานสารบรรณ
- ความรู้ด้านงานบัญชี
- ทักษะการประสานงาน
- ความสามารถด้าน คอมพิวเตอร์ ( Ms Office (Word,Excel,Powerpoint), Email,Enternet )

#### 2.3 สมรรถนะเชิงพฤติกรรม :

 ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายทรัพยากรบุคคล	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง (Job Specification)	Doc. No: DTI-00-G-AHM-FM-022	
		Rev.0	Pages :

- |  |  |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>● มีความละเอียดรอบคอบ</li> <li>● มีมนุษยสัมพันธ์ดี</li> <li>● มีใจรักงานบริการ</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>● มีความสามารถในการทำงานเป็นทีม</li> <li>● มีความซื่อสัตย์</li> </ul> |
|--|--|