



ผลการปฏิบัติและแนวทางการ แก้ไขปัญหาดึงระดับผู้บริหาร

12 ม.ค.61 พอ.สกป. ให้วิสัยทัคณ์

วิสัยทัคณ์

"เป็นเดิมในบุคลาณฑ์ไม่ใช่และอุดมการณ์
การเชื่อมกันเป็นทางของมนุษย์ในการ พ.ศ.2564"
ภายใต้ปรัชญา (Philosophy) ที่ว่า
"ทำเมื่อ สนับ. โดย ทุกคนสามารถ ทุกงานสำเร็จ"

ปรัชญาในการบริหารงาน

- HR is DTI's the Most Precious Resource
- Inside-out Strategy
- Big Success Starts from Small
- Think Globally, Act Locally

ศาสตร์และศิลป์ในการบริหารงาน

- Hard Side & Soft Side Management
- HRM & HRD
- Good Governance

31 ต.ค.61 พอ.สกป. แจ้งผลการปฏิบัติงาน 10 เดือน

- การจัดทำที่คงค้างตั้งแต่ปี 55
- ปรับระดับ 4-5
- หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับ

ความก้าวหน้า
ในสืบงานอาชีพ
ปัญหาที่กระทบ
การก้าวหน้าใน
ภาพรวม

พอ.สกป. มอบนโยบาย ปั๊บประมาณ 62

ธ.ค.61

การปรับระดับ
1-3
การประเมิน

เลื่อนงานอาชีพ

เม.ย.62

การสื่อสาร
ภายใน
วัฒนธรรม
องค์กร

ความเข้าใจ

ก.ค.62

กระบวนการ
จัดทำ
การบริหาร
โครงการ

การบริหารจัดการ

ก.ย.62

การดำเนินการ

ลดภาระผู้บริหาร

สวัสดี ต้นปีงบประมาณ 2562 สถาบันฯ เปิดตัวรายเดือนนี้
งบประมาณ ด้วยการนำข้อมูล ประธาน BoD และ ผอ.สถาบันฯ นิคและ
ผู้บริหาร ที่ปรึกษา ผู้ช่วยเลขานุการ ของ ผอ.สถาบันฯ ผอ.ฝ่ายฯ ผอ.ส่วน
เจ้าหน้าที่ระดับ 4 PD และ PM จำนวน 85 คน จัดล้มมานาเชิงปฏิบัติการ
"DTI Executives in Transition ผู้บริหารและการเปลี่ยนผ่าน
สถาบันฯ ระหว่าง วันพุธที่ 31 ตุลาคม 2561 – วันศุกร์ที่ 2 พฤศจิกายน
2561 ณ ที่พักสวัสดิการ ทร. (พัชร์มูลนิล) กองบิน 5 อำเภอเมือง
จ.ประจวบคีรีขันธ์ รวม 3 วัน 2 คืน

โดยมีวิทยุประจำตัว หลักดังนี้

1. การสื่อสารระดับผู้บริหาร
2. ภาพรวมการขับเคลื่อนองค์กร/ทิศทาง
3. บทบาทผู้บริหารกับการก่อจ่องค์กร
4. การมีส่วนร่วมของผู้บริหารในการแก้ไขปัญหา

การล้มมานาครั้งนี้ ประธาน BoD ได้กลุ่มนามอุบัติฯ ให้
ผู้บริหารได้รับรู้ทิศทางการบริหารงานอย่างแน่นชัดในการขับเคลื่อน
องค์กร และลุյด์ที่ท่านปฏิบัตินาเป็นอันดับต้นคือการสร้างความรัก
ความสามัคคี ในระดับผู้บริหาร เพื่อการขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นไป
ในทิศทางเดียวกัน (ตามแผนภาพ)

ทั้งนี้ ผอ.สถาบันฯ ปักหมุด 4 เรื่องประเด็นสำคัญ สำหรับการ
ขับเคลื่อนองค์กร

ก จุ่มคงจะผู้บริหารของเรามากกว่า สถาบันฯ เป็นหน่วยงานที่
ล้วนแล้วแต่ต้องรับผิดชอบต่อการที่มีความสามารถ มีคุณภาพ คุณูป
ด้านการศึกษา ประสบการณ์ทำงาน ต้องนอบกว่าเราไม่เป็นสองรอง
ใครแน่นอน

▪ DTI Family ▪

กระบวนการในการสัมมนาในวันแรก เราเริ่มจากการพูดคุยเรื่องราวความภาคภูมิใจของเหล่าคน:พยับริหารตั้งแต่เบรกบัส

(แนวคิดของท่านประธาน BoD และ พอ.สหป. ที่ไม่อนุญาตให้ผู้บริหารขับรถไปเอง เพื่อให้เราได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกันตั้งแต่ตื่นจนถึงบัส) พร้อมกับพี่ๆทีมแผนได้มอบแบบประเมินอันทรงคุณค่า ที่แสดงความหวังของน้องๆ ระดับ 1-3 ของ สหป. ในเมืองพี่ๆฯ สหป. และคณะได้เข้าศึกษาประวัติศาสตร์ อุทยานราชภัฏดูบทางชัตต์เรือกลับบ้าน เก็บข้อมูล เก็บภาพ และอนุสรณ์บิรชุน 8 ก.ร. ลิงที่ได้จาก การเข้าศึกษาประวัติศาสตร์เป็นการสร้างกระบวนการให้เกิดพลังร่วม ในการผลักหน้าประวัติศาสตร์ครั้งสำคัญของ สหป. และการเรียนรู้ ในการร่วมมือพัฒนา สหป. สู่การพัฒนาประเทศไทย



▪ DTI Family ▪



ค่าคืนแรก เวลา 19.00 來ไม่ปลอยเวลา ให้เสียเปล่า พอ.สหป.
ขอเรา เริ่มต้น ด้วยการพูดคุยกับคนละผู้บวิหาร ถึงการเปลี่ยนแปลง
ที่สำคัญ และรัตตุประสก์ในการจัดสัมมนาครั้งนี้ต่อด้วยกระบวนการ
เรียนรู้ภาระเป็นผู้นำ เรายังไม่สามารถขับเคลื่อนองค์กรได้เลย หาก
คณะกรรมการไม่ท่าน้าที่ของตนเอง (ยังคงจดจำภาพทะเล และการ
ทำสัมมนาตอนทุ่มตรงกันได้นะคะ ปรบมือให้ผู้บวิหาร DTI ดัง ๆ)

▪ DTI Family ▪

วันที่สองของการสัมมนา ตลอดทั้งวัน กิมวิทยากรผุ่งเน้นให้กับผู้บริหารเกิดกระบวนการเรียนรู้ด้วยตัวเองในด้านการทำงานเป็นทีม ภาวะผู้นำ ความคิดที่แตกต่างแต่ไม่แตกแยก

(ช่วงเวลาอีกหนึ่งที่ต้องบอกว่า ในเมื่อของพี่ ๆ ผู้บริหารหลาย ๆ คน กำลังพยายามประนีประนอมของบังคับฯ ระดับ 1-3 ที่ได้รับเมื่อตอนอยู่บัณฑิต เปยกปอนไปด้วยเห็นใจและความมุ่งมั่น กับคำสอนว่า เมื่อไหร่ จะถึงช่วงเวลาถกเถียง) ความตั้งใจในการช่วย พอ.สพป. ขับเคลื่อนองค์กร **7 Never Walk Alone**



▪ DTI Family ▪

ต่อด้วยงานเลี้ยงเกษียณ ที่ ผอ.สพป. กรุงเทพฯ จัดขึ้น เพื่อเป็นการขอบคุณ ผู้เกษียณ บรรยายกาศความรักความผูกพัน “จากใจ ถึงใจ DTI ผูกพัน” ซาบซึ้ง ผู้เกษียณ 2 ท่านนี้ “ไม่เอี่ยประวัติ ไม่ได้แล้ว

ประวัติ งานนี้รื้อริบ สถาบันฯ ผู้อำนวยการส่วนราชการเงิน (AFI 4) เกิดเมื่อวันที่ 20 พ.ย. 2501

สำเร็จการศึกษา ระดับปริญญาตรี มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ปริญญาภิทักษ์บัณฑิต (บัญชี)

ระดับปริญญาโท บริษัทบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (เกียรตินิยม อันดับ 2) การบริหารการเงิน มหาวิทยาลัยธุรกิจจังหวัด

และประวัติ นายพิทยา วงศ์ตีต ตำแหน่ง นักวิจัยฝ่ายวิศวกรรม ระบบ 4 (MSE4) เกิดเมื่อวันที่ 19 พ.ย. 2501 สำเร็จการศึกษา ระดับ ปริญญาโท จากมหาวิทยาลัย茱ฬาลงกรณ์ คณะพาณิชยศาสตร์และ การบัญชี และ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ คณะทัศนมาตรสังคม สาขาวัฒนาการจัดการ เช้าปีบัติหน้าที่ สพป. เมื่อ 15 ก.ค. 2552 ใน ตำแหน่ง นักบริหารโครงการ

ต้องบอกว่าตลอดระยะเวลา 10 ปี เข้า ฯ กับการก่อตั้ง สพป. พิรัตน์ และพี่อ้อ ของเรามา ต่างๆ ทุ่มเท ความสามารถ ประสบการณ์ที่ สะสมมาตลอดชีวิตการทำงาน ให้กับสพป. อย่างเต็มเปี่ยม (สิงห์เหล็ก เราชารา DTI ต่างประจักษ์ และรับรู้ดีอย่างสุดหัวใจ) ขอบคุณ แทนพี่น้องชาวดTI ด้วย ฯ เลยค่ะ ขอบคุณค่ะ



▪ DTI Family ▪

เพลオเป็นเดียว เข้าสู่วันที่สามของการสัมมนา ความมุ่งมั่นในการร่วมมือกัน พัฒนา DTI ถ้าใครก็ได้อยู่ในเหตุการณ์ คงจำภาพเหล่านี้ได้ดี

เราแบ่งกลุ่ม ออกเป็น 4 กลุ่ม ตามภารกิจร่วมด่วนของ สพป. ที่ต้องร่วมมือกัน กลุ่มที่ 1 ด้านการบริหารโครงการ กลุ่ม 2 ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง กลุ่มที่ 3 ด้านการบริหารงานบุคคล กลุ่มที่ 4 ด้านระบบการเรื่องสารในองค์กร เวลา 4 ชม. ในการถกเถียง ต้องบอกว่าไม่พอ จริง ๆ ที่ ๆ ผู้บริหารล้วนแล้วแต่อยากเห็นการเปลี่ยนแปลงใน สพป. ที่ดีขึ้น รอง ผอ. สพป. ทั้ง 3 ท่าน ผนึกกำลังรับข้อคิดเห็นและแนวทางในการพัฒนา สพป. ในแต่ละด้าน ฝ่ายนโยบาย และแผน และฝ่ายทรัพยากรบุคคล วางแผนต่ออย่างดีที่จะต้องทำให้เกิด Action Plan นำสู่การปฏิบัติของ สพป. ต่อไป

ความตั้งใจของฝ่ายบริหาร สพป. ทุกคน รวมกับความมุ่งมั่นของน้อง ๆ ระดับ 1-3 ของ DTI เราเริ่มต้นด้วยแต่ต้นเป็นไปตาม เนื้อร่วมกันเข้าใจและขับเคลื่อนองค์กรให้ไปในทิศทางเดียวกัน

ในฐานะ เจ้าหน้าที่ของ สพป. ต้องขอขอบพระคุณ คณะผู้บริหารทุกท่าน ที่ได้ร่วมมือ กันพัฒนาประเทศไทยศาสตร์ 10 ปี กับการพัฒนาที่ดีขึ้น เพื่อให้ สพป. เป็นหนึ่งในภูมิภาค ด้านเทคโนโลยีป้องกันประเทศ

