



ข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคล

DTI-G-101-AHR-002

ร่างโดย สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ

อนุมัติโดย คณะกรรมการสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ

หน้าที่ 1 ของ 2 หน้า

ข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2563

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2562 เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ เป็นไปอย่างมีระบบ มีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 18 (4) แห่งพระราชบัญญัติเทคโนโลยีป้องกันประเทศ พ.ศ. 2562 และมติคณะกรรมการสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ ในคราวประชุมครั้งที่ 4/2563 เมื่อวันที่ 29 เมษายน 2563 จึงกำหนดข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2563”

ข้อ 2 ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิกข้อความในคำปรารภ และให้ใช้ความดังต่อไปนี้แทน

“เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ เป็นไปอย่างมีระบบ มีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 18 (3) และ (4) แห่งพระราชบัญญัติเทคโนโลยีป้องกันประเทศ พ.ศ. 2562 มติคณะกรรมการสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ ในคราวประชุมครั้งที่ 6/2562 เมื่อวันที่ 21 มิถุนายน 2562 และครั้งที่ 4/2563 เมื่อวันที่ 29 เมษายน 2563 จึงกำหนดข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้”

ข้อ 4 ให้ยกเลิกความในข้อ 17 ของข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2562 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ 17 หลักเกณฑ์ปรับตำแหน่ง การปรับเงินเดือน และวิธีการจ่ายเงินเดือนผู้ปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามระเบียบที่ผู้อำนวยการกำหนด”

ข้อ 5 ให้ยกเลิกความในข้อ 20 ของข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2562 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

ตารางแสดงการแก้ไขเพิ่มเติม
ข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ พ.ศ. 2562

ข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2562	ข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2563	เหตุผล
“เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ เป็นไปอย่างมีระบบ มีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 18(4) แห่งพระราชบัญญัติเทคโนโลยีป้องกันประเทศ พ.ศ. 2562 และมติคณะกรรมการสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ ในคราวประชุมครั้งที่ 6/2562 เมื่อวันที่ 21 มิถุนายน 2562 จึงกำหนดข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้”	“เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ เป็นไปอย่างมีระบบ มีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุดอาศัยอำนาจตามความในมาตรา 18 (3) และ (4) แห่งพระราชบัญญัติเทคโนโลยีป้องกันประเทศ พ.ศ. 2562 มติคณะกรรมการสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ ในคราวประชุมครั้งที่ 6/2562 เมื่อวันที่ 21 มิถุนายน 2562 และครั้งที่ 4/2563 เมื่อวันที่ 29 เมษายน 2563 จึงกำหนดข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้”	เพิ่มเติมการอาศัยอำนาจตามความในมาตรา 18 (3) แห่งพระราชบัญญัติเทคโนโลยีป้องกันประเทศ พ.ศ. 2562 เพื่อให้คณะกรรมการมอบอำนาจให้ผู้อำนวยความสะดวกในการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานและกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานได้

พล.อ.อ. ดร. 

“ข้อ 17 หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อการปรับตำแหน่ง การปรับเงินเดือน และวิธีการจ่ายเงินเดือน ให้เป็นไปตามระเบียบที่ผู้อำนวยการกำหนด”	“ข้อ 17 หลักเกณฑ์ปรับตำแหน่ง การปรับเงินเดือน และวิธีการจ่ายเงินเดือนผู้ปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามระเบียบที่ผู้อำนวยการกำหนด”	ยกเลิกข้อความ “การประเมินผลการปฏิบัติงาน” เพราะนำไปกำหนดไว้ในข้อ 20 แล้ว
“ข้อ 20 ให้ผู้อำนวยการจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างน้อยปีละสองครั้ง เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง ปรับตำแหน่ง ปรับเงินเดือน เพิ่มพูนประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้ออกจากงานหรือเลิกจ้างและมีหน้าที่เสริมสร้างแรงจูงใจเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติงานเหมาะสมและปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล ทั้งนี้ ให้ผู้อำนวยการออกประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานให้เจ้าหน้าที่ทราบโดยทั่วกัน และรายงานสรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้คณะกรรมการทราบ”	“ข้อ 20 ให้ผู้อำนวยการจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงาน โดยให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นจนถึงผู้อำนวยการ ทั้งนี้ ให้ผู้อำนวยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน และแจ้งให้ผู้ปฏิบัติงานรับทราบโดยทั่วกัน และรายงานสรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานให้คณะกรรมการทราบ แล้วแต่กรณี”	เปลี่ยนข้อความ “การประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ เป็นผู้ปฏิบัติงาน รวมทั้งกำหนดให้คณะกรรมการมอบอำนาจให้ผู้อำนาจการมีอำนาจในการประเมินผล การปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานปฏิบัติงานและกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานได้