



ข้อบังคับว่าด้วยการให้ผู้ปฏิบัติงานไปปฏิบัติงานเป็นการชั่วคราว

DTI-G-B101-AHR-003

ร่างโดย สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ

อนุมัติโดย คณะกรรมการสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ

หน้าที่ 1 ของ 5 หน้า

ข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ
ว่าด้วยการให้ผู้ปฏิบัติงานไปปฏิบัติงานเป็นการชั่วคราว
พ.ศ. 2564

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการส่งผู้ปฏิบัติงานไปปฏิบัติงานเป็นการชั่วคราวในกิจการที่สถาบันเข้าร่วมทุน ถือหุ้น เป็นหุ้นส่วนกับบุคคลอื่น หรือในกิจการของภาคเอกชน เพื่อให้เป็นประโยชน์ต่อการบริหารงานของสถาบัน และเป็นการสร้างแรงจูงใจให้กับผู้ปฏิบัติงานที่ได้เข้าร่วมปฏิบัติงานกับองค์กรนิติบุคคลที่ร่วมประกอบกิจการได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งเป็นประโยชน์ในด้านเทคโนโลยีป้องกันประเทศและการดำเนินกิจการอุตสาหกรรมป้องกันประเทศของสถาบัน อันเป็นประโยชน์สาธารณะ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 18 (4) (ก) และมาตรา 47 แห่งพระราชบัญญัติเทคโนโลยีป้องกันประเทศ พ.ศ. 2562 ประกอบมติคณะกรรมการสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ ในคราวประชุมครั้งที่ 11/2564 เมื่อวันที่ 30 พฤศจิกายน 2564 คณะกรรมการสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศว่าด้วยการให้ผู้ปฏิบัติงานไปปฏิบัติงานเป็นการชั่วคราว พ.ศ. 2564”

ข้อ 2 ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิกข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศว่าด้วยการให้ผู้ปฏิบัติงานไปปฏิบัติงานเป็นการชั่วคราว พ.ศ. 2563

ข้อ 4 ในข้อบังคับนี้

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ

“ผู้ปฏิบัติงาน” หมายความว่า ผู้ปฏิบัติงานของสถาบันตามมาตรา 43

“ปฏิบัติงานเป็นการชั่วคราว” หมายความว่า การให้ผู้ปฏิบัติงานไปปฏิบัติงานเป็นการชั่วคราวในกิจการใด ๆ ทั้งในประเทศหรือต่างประเทศ ไม่ว่าจะเป็นการปฏิบัติงานเต็มเวลา ปฏิบัติงานบางส่วน หรือนอกเวลาปฏิบัติงาน

“บันทึกข้อตกลง” หมายความว่า บันทึกข้อตกลงระหว่างสถาบัน กิจการที่สถาบันส่งผู้ปฏิบัติงานไปปฏิบัติงานเป็นการชั่วคราว และผู้ปฏิบัติงานตามข้อบังคับนี้

“กิจการ” หมายความว่า กิจการขององค์กรนิติบุคคล กิจการที่สถาบันเข้าร่วมทุน ถือหุ้น เป็นหุ้นส่วนกับบุคคลอื่น หรือกิจการของภาคเอกชนภายใต้วัตถุประสงค์ของสถาบัน

“องค์กรนิติบุคคล” หมายความว่า องค์กรนิติบุคคล ซึ่งสถาบันจะจัดตั้งโดยลำพังหรือร่วมกับหน่วยงานของกระทรวงกลาโหม หน่วยงานของรัฐ หรือบุคคลหรือนิติบุคคลอื่นตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการนโยบายเทคโนโลยีป้องกันประเทศกำหนด



ข้อ 5 ในกรณีที่มีความจำเป็นต้องให้ผู้ปฏิบัติงานไปปฏิบัติงานเป็นการชั่วคราวในกิจการใด ๆ และผู้อำนวยการพิจารณาเห็นว่าให้ผู้ปฏิบัติงานไปปฏิบัติงานเป็นการชั่วคราวดังกล่าวในอีกหน้าที่หนึ่งเพื่อประโยชน์และอยู่ภายใต้วัตถุประสงค์ของสถาบัน ผู้อำนวยการอาจส่งผู้ปฏิบัติงานไปปฏิบัติงานเป็นการชั่วคราวในตำแหน่งใด ๆ ในกิจการข้างต้นได้ดังต่อไปนี้

(1) ประธานกรรมการ กรรมการ และ/หรือกรรมการผู้จัดการ ที่มีชื่อเรียกเป็นอย่างอื่นในทำนองเดียวกัน

(2) ที่ปรึกษาและ/หรือผู้เชี่ยวชาญ

(3) พนักงาน หรือตำแหน่งที่มีชื่อเรียกเป็นอย่างอื่นในทำนองเดียวกัน

(ก) ผู้บริหารระดับสูง หรือผู้บริหารระดับกลาง

(ข) พนักงานระดับปฏิบัติการ หรือที่มีชื่อเรียกเป็นอย่างอื่นอันมีลักษณะงานทำนองเดียวกัน

ให้ผู้ปฏิบัติงานที่ได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติงานเป็นการชั่วคราวในตำแหน่งตาม (3) ในกิจการที่มีลักษณะ ชนิด หรือประเภท เป็นอย่างเดียวกัน หรือที่มีลักษณะเป็นการแข่งขันกัน ได้เพียงกิจการเดียวตลอดระยะเวลาของการไปปฏิบัติงานเป็นการชั่วคราว เว้นแต่เป็นกิจการที่ไม่มีลักษณะ ชนิด หรือประเภทอย่างเดียวกัน หรือไม่มีลักษณะเป็นการแข่งขันกัน ให้ผู้ปฏิบัติงานสามารถปฏิบัติงานได้หลายแห่งตามที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ 6 การจะส่งผู้ปฏิบัติงานไปปฏิบัติงานเป็นการชั่วคราว ให้คำนึงถึงอัตรากำลัง ลักษณะงาน และปริมาณงานที่มีอยู่ โดยให้มีผู้ปฏิบัติงานเพียงพอ ไม่ก่อให้เกิดความเสียหายแก่สถาบัน เป็นการเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ความเชี่ยวชาญ หรือประสบการณ์ที่จำเป็น เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานสามารถกลับมาปฏิบัติหน้าที่ของสถาบันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล โดยจะนำเหตุดังกล่าวมาขอตั้งอัตรากำลังเพิ่มไม่ได้

ข้อ 7 การพิจารณาส่งผู้ปฏิบัติงานไปปฏิบัติงานเป็นการชั่วคราว ให้คำนึงถึงเรื่องดังต่อไปนี้

(1) กิจการที่จะส่งผู้ปฏิบัติงานไปปฏิบัติงานเป็นการชั่วคราว จะต้องเป็นกิจการที่มีความสอดคล้องกับภารกิจ นโยบาย เป้าหมายการดำเนินงาน และทิศทางในการทำงานของสถาบัน

(2) ลักษณะของกิจการที่จะให้ผู้ปฏิบัติงานไปปฏิบัติงานเป็นการชั่วคราว จะต้องเป็นกิจการที่เป็นประโยชน์ต่อการส่งเสริม หรือสนับสนุนกิจการอุตสาหกรรมป้องกันประเทศ หรือเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาบุคลากรด้านเทคโนโลยีป้องกันประเทศและอุตสาหกรรมป้องกันประเทศ

(3) ลักษณะงานของกิจการที่จะให้ผู้ปฏิบัติงานไปปฏิบัติงานเป็นการชั่วคราว จะต้องเป็นงานที่เกี่ยวข้องกับงานศึกษา ค้นคว้า วิจัย และพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีป้องกันประเทศ และดำเนินการอื่นที่เกี่ยวข้องหรือต่อเนื่อง เพื่อนำไปสู่อุตสาหกรรมป้องกันประเทศ

(4) การที่ผู้ปฏิบัติงานไปปฏิบัติงานเป็นการชั่วคราวแล้วจะได้รับองค์ความรู้ ทักษะ และความเชี่ยวชาญ หรือประสบการณ์ตรงตามความต้องการของสถาบัน ตลอดจนเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบที่ผู้ปฏิบัติงานผู้นั้นได้รับมอบหมายในปัจจุบันหรือที่จะได้รับมอบหมายในอนาคต

ข้อ 8 ให้สถาบันจัดทำบันทึกข้อตกลงกับกิจการและผู้ปฏิบัติงาน ก่อนการส่งผู้ปฏิบัติงานไปปฏิบัติงานเป็นการชั่วคราว โดยอย่างน้อยจะต้องมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

(1) วัตถุประสงค์ แผนงาน โครงการที่จะให้ผู้ปฏิบัติงานไปปฏิบัติงานเป็นการชั่วคราว ขอบเขตของงาน แผนการปฏิบัติงาน และการรายงานผลการปฏิบัติงาน



- (2) การประเมินผลการปฏิบัติงาน
- (3) ระยะเวลาในการไปปฏิบัติงานเป็นการชั่วคราว เงื่อนไขในการขยายระยะเวลา (ถ้ามี) และสิทธิในการเรียกผู้ปฏิบัติงานกลับก่อนครบกำหนดเวลา
- (4) เงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น เงินรางวัลประจำปี สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ ตลอดจนค่าตอบแทนและประโยชน์อื่นใด

(5) วันเวลาทำงาน วันหยุดราชการตามประเพณี วันหยุดราชการประจำปีและการลาหยุดงาน

(6) เงื่อนไขตามข้อ 9 ข้อ 10 ข้อ 11 ข้อ 12 และข้อ 13

ข้อ 9 ในระหว่างที่ไปปฏิบัติงานเป็นการชั่วคราว ผู้ปฏิบัติงานยังคงต้องประพฤติ ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หรือหลักเกณฑ์ที่สถาบันกำหนดทุกประการ และยังคงต้องประพฤติปฏิบัติตามข้อกำหนดของกิจการนั้น ๆ แต่ละกรณีด้วย

ผู้ปฏิบัติงานต้องรักษาความลับของสถาบัน การเปิดเผยความลับของสถาบันอันเป็นเหตุให้เสียหายแก่สถาบันถือเป็นความผิดทางวินัย ทางอาญา และทางแพ่ง แล้วแต่กรณี

ข้อ 10 ผู้ปฏิบัติงานที่ไปปฏิบัติงานเป็นการชั่วคราว ผู้ใดฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามข้อ 8 และข้อ 9 สถาบันอาจพิจารณาดำเนินการ ดังต่อไปนี้

- (1) ตักเตือน
- (2) สั่งให้ยุติการปฏิบัติงานในกิจการดังกล่าว และให้กลับเข้ามาปฏิบัติงานกับสถาบัน
- (3) ดำเนินการทางวินัย หรือดำเนินการทางกฎหมายตามควรแก่กรณี

ข้อ 11 การไปปฏิบัติงานเป็นการชั่วคราวตามข้อบังคับนี้ ให้ถือเสมือนเป็นการปฏิบัติงานในสถาบัน และผลการปฏิบัติงานดังกล่าวให้ถือเป็นผลการปฏิบัติงานของสถาบัน หรือเป็นไปตามบันทึกข้อตกลงกับกิจการนั้น

ในระหว่างที่ผู้ปฏิบัติงานไปปฏิบัติงานเป็นการชั่วคราว หากสถาบันเห็นว่าการปฏิบัติงานต่อไปนั้น จะไม่เกิดประโยชน์ตามความต้องการของสถาบัน ผลการประเมินไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของสถาบัน หรือปรากฏว่าผู้ปฏิบัติงานผู้ใดไม่สามารถปฏิบัติงานได้ตามบันทึกข้อตกลง สถาบันอาจสั่งให้ผู้ปฏิบัติงานนั้น กลับเข้าปฏิบัติงานกับสถาบันก่อนครบกำหนดก็ได้

ในระหว่างที่ผู้ปฏิบัติงานไปปฏิบัติงานเป็นการชั่วคราว หากผู้ปฏิบัติงานมีความจำเป็น และไม่สามารถปฏิบัติงานได้ตามบันทึกข้อตกลง ผู้ปฏิบัติงานอาจขอลับเข้าปฏิบัติงานกับสถาบันก่อนครบกำหนดก็ได้ ทั้งนี้ให้รายงานเหตุผล และความจำเป็นในการขอลับเข้าปฏิบัติงานกับสถาบันก่อนกำหนดการอนุญาตรับกลับเข้าปฏิบัติงานก่อนครบกำหนดให้เป็นอำนาจของผู้อำนวยการ

ข้อ 12 เมื่อครบกำหนดเวลาการไปปฏิบัติงานเป็นการชั่วคราว หรือสถาบันมีคำสั่งให้กลับเข้าปฏิบัติงานกับสถาบันก่อนครบกำหนด ให้ผู้ปฏิบัติงานรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติงานที่สถาบันภายในเจ็ดวัน นับแต่ที่ครบกำหนดเวลาหรือวันที่มีคำสั่งให้กลับอย่างใดอย่างหนึ่ง เว้นแต่มีเหตุจำเป็นให้รายงานต่อผู้อำนวยการเพื่อพิจารณาเป็นรายกรณี

ข้อ 13 ในกรณีที่ผู้ปฏิบัติงานเป็นการชั่วคราวปฏิบัติงานใด ๆ อันเป็นการนอกขอบเขตงานตามที่ได้กำหนดไว้ในบันทึกข้อตกลง หรือเป็นการกระทำโดยประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรง หรือไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของข้อบังคับนี้ อันเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายต่อสถาบันหรือกิจการนั้น ผู้ปฏิบัติงานจะต้องรับผิดชอบในความเสียหายดังกล่าวเป็นการเฉพาะตัว

ข้อ 14 ให้ผู้ปฏิบัติงานที่ไปปฏิบัติงานเป็นการชั่วคราวจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานตามประเภทและลักษณะงานที่ส่งไปปฏิบัติงานเป็นการชั่วคราว เสนอต่อผู้อำนวยการและดำเนินการเผยแพร่องค์ความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับจากการไปปฏิบัติงานดังกล่าว

ข้อ 15 ผู้ปฏิบัติงานที่จะไปปฏิบัติงานเป็นการชั่วคราวตามข้อบังคับนี้ ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(1) มีขีดความสามารถสอดคล้องกับลักษณะงาน หรือกิจการที่จะไปปฏิบัติงาน มีความประพฤติดี ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่

(2) มีความรู้ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ในด้านเทคโนโลยีป้องกันประเทศอุตสาหกรรมป้องกันประเทศ

(3) หากเป็นผู้ที่เคยถูกส่งไปปฏิบัติงานเป็นการชั่วคราวมาแล้ว จะต้องกลับมาปฏิบัติงานของสถาบันเป็นเวลาไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่ได้รับอนุมัติไปปฏิบัติงานเป็นการชั่วคราวในคราวก่อนนั้น ยกเว้นกรณีเป็นผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีศักยภาพสูงและมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ ผู้อำนวยการอาจพิจารณาส่งไปปฏิบัติงานเป็นการชั่วคราวได้อีก โดยไม่ต้องรอให้ปฏิบัติงานจนครบกำหนดระยะเวลา

ความใน (3) มิให้ใช้บังคับกับผู้ปฏิบัติงานชาวต่างชาติซึ่งสถาบันเชิญมาเป็นผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน

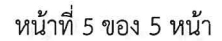
ข้อ 16 การไปปฏิบัติงานเป็นการชั่วคราวให้มีลักษณะและเงื่อนไขดังต่อไปนี้

(1) กรณีเป็นการไปปฏิบัติงานเป็นการชั่วคราวในตำแหน่งตามข้อ 5 โดยปกติให้มีกำหนดระยะเวลาคราวละไม่เกินหนึ่งปี หรือหากจะไปปฏิบัติงานเป็นการชั่วคราวเกินกว่าหนึ่งปี ให้เป็นไปตามที่ตกลงเป็นรายการโดยให้ทำเป็นรายละเอียดไว้ในบันทึกข้อตกลงนั้นด้วย

(2) กรณีผู้ปฏิบัติงานเป็นการชั่วคราวตามข้อ 5 ให้มีสิทธิได้รับเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น เงินรางวัลประจำปี เต็มจำนวน ตลอดจนมีสิทธิได้รับค่าตอบแทนและ/หรือประโยชน์อื่นใดเพิ่มเติมจากกิจการที่ไปปฏิบัติงานเป็นการชั่วคราวตามบันทึกข้อตกลงนั้นก็ได้ (ถ้ามี) ทั้งนี้ ต้องไม่มีผลให้ได้รับซ้ำซ้อนกัน โดยให้ได้รับสิทธิการเบิกจ่ายจากกิจการที่ไปปฏิบัติงานเป็นการชั่วคราวก่อน หากสิทธิการเบิกจ่ายใดที่ได้รับจากกิจการที่ไปปฏิบัติงานเป็นการชั่วคราวต่ำกว่าสิทธิที่ได้รับจากทางสถาบัน ให้ผู้ปฏิบัติงานเป็นการชั่วคราวใช้สิทธิเบิกจ่ายจากทางสถาบันเฉพาะส่วนที่ขาดอยู่

(3) การประเมินความรู้ ความสามารถ สมรรถนะและผลการปฏิบัติงานต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมินผลผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน หรือตามที่สถาบันและกิจการที่รับผู้ปฏิบัติงานไปปฏิบัติงานเป็นการชั่วคราวเป็นผู้ให้ข้อมูลและความเห็นประกอบการประเมิน

(4) วันเวลาทำงาน วันหยุดราชการตามประเพณี วันหยุดราชการประจำปีและการลาหยุดงานให้ถือปฏิบัติตามบันทึกข้อตกลง



พล.อ.อ. ดร.