

SMART DTI : Smart Executive Development Beyond

ตามแนวนโยบายของผู้บัญชาการสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ ในการที่จะพัฒนาศักยภาพและความสามารถของเจ้าหน้าที่ สทป. เพื่อเตรียมความพร้อมในการเป็นผู้บริหารต่อไปในอนาคต ทั้งผู้บริหารระดับผู้บัญชาการฝ่าย รักษาการผู้บัญชาการฝ่าย เจ้าหน้าที่ สทป. ระดับ 5 และเจ้าหน้าที่ระดับ 4 อาวุโส ดังนั้น สทป. โดยส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ฝ่ายทรัพยากรบุคคล จึงได้ร่วมกับสถาบัน เสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ จึงได้ จัดทำหลักสูตร “Smart Executive Development Beyond” ขึ้นมา เพื่อเตรียมความพร้อมในด้านต่างๆ สำหรับผู้บริหารระดับกลางของ สทป. และเมื่อวันพฤหัสบดีที่ 14 มกราคม พ.ศ. 2564 เวลา 13.00 – 14.00 น. ผอ.สทป. ได้กรุณาเป็นประธานในพิธีกล่าวเปิดการอบรม และกล่าวให้โอวาทแก่ผู้เข้ารับการอบรมหลักสูตร Smart Executive

Development Beyond พร้อมด้วยผู้บริหารของ สทป. และ อาจารย์ ดร.สุรพิชญ์ พรหมลสิทธิ์ ผู้อำนวยการสถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากร มนุษย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ พร้อมด้วยทีมงานในหลักสูตรเข้าร่วม พิธีดังกล่าว ณ ห้องสยามปฐพีพิทักษ์ ชั้น 10 สทป.

สำหรับหลักสูตร “Smart Executive Development Beyond” เป็นแนวความคิดด้านการเพิ่มศักยภาพและเตรียมความพร้อมด้าน การบริหารจัดการในบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารระดับกลาง ในฐานะ ที่เป็นตัวกลางรับนโยบายจากผู้บริหารระดับสูงและนำไปแปลงสู่การ ปฏิบัติให้เกิดเป็นรูปธรรม ซึ่งต้องวางแผนประสานงานกำกับดูแล นโยบายและบริหารงานที่ได้รับมอบหมายให้บรรลุตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ ดังนั้น นักบริหารระดับกลางจึงจำเป็นต้องมีความรู้ ความสามารถและมีวิสัยทัศน์ที่กว้างไกลรอบรู้เรื่องหลักการบริหาร



และทักษะเรื่องต่างๆ ที่สำคัญในการบริหารงานอย่างมืออาชีพ
ทันต่อสถานการณ์ ตลอดจนต้องมีความรู้ความเข้าใจสภาวะ
การเปลี่ยนแปลงพร้อมที่จะสร้างและผู้นำการเปลี่ยนแปลงให้
เกิดขึ้นในองค์กรและสอดคล้องกับกระแสการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ เพื่อ
ให้ภารกิจและงานในหน้าที่ความรับผิดชอบสำเร็จลุล่วงอย่างมี
ประสิทธิภาพและประสิทธิผล เกิดประโยชน์สูงสุดแก่องค์กร

วัตถุประสงค์ของการจัดการอบรมหลักสูตร Smart Executive
Development Beyond มีดังนี้

1. เพื่อให้ผู้บริหารระดับกลางมีความรู้ ความสามารถในการ
ถ่ายทอดนโยบายจากระดับสูงไปสู่การปฏิบัติในหน่วยงานที่ตน
รับผิดชอบ
2. เพื่อเสริมสร้างความสามารถในการพัฒนาหน่วยงาน
สามารถกำหนดแผนงานและวิธีดำเนินงานที่ชัดเจน รวมทั้งแผนการ
ดำเนินงานของแต่ละส่วนงาน
3. เพื่อเสริมสร้างความสามารถในการสร้างทีมงาน และเป็น
ผู้นำทีมงานที่ยืดหยุ่นตามสถานการณ์และความจำเป็น และสามารถ
กระตุ้นจูงใจให้สมาชิกในทีมงานทำงานโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานเป็น
แบบอย่างที่ดีสำหรับทีมงาน

4. เพื่อเสริมสร้างศักยภาพของผู้เข้ารับการศึกษาอบรม
ในการพัฒนาไปสู่การเป็นผู้บริหารระดับสูง สำหรับผู้เข้ารับการศึกษาอบรม
มีจำนวนทั้งสิ้น 20 คน ประกอบด้วย ผู้อำนวยการฝ่าย รักษาการ
ผู้อำนวยการฝ่าย เจ้าหน้าที่ สทป. ระดับ 5 และเจ้าหน้าที่ระดับ 4
อาวุโส โดยมีการจัดอบรมทุกวันพฤหัสบดี เวลา 13.00-16.00 น.
ณ สยามปูลูฟิฟิทักษ์ ชั้น 10 สทป. ตั้งแต่วันที่ 14 มกราคม ถึงวันที่
1 เมษายน 2564 ศึกษาดูงานวันที่ 10 มีนาคม 2564 และสัมมนา
เชิงปฏิบัติการเพื่อนำเสนอโครงการเพื่อพัฒนา สทป. วันที่ 29-30
เมษายน 2564

“ทรัพยากรมนุษย์...เป็นทรัพยากรที่มีคุณค่ามากที่สุดในองค์กร
ที่จะขับเคลื่อนองค์กรหรือหน่วยงานให้มีความก้าวหน้าและประสบความสำเร็จ”

#จับมือไว้แล้วไปด้วยกัน # เราจะเติบโตไปด้วยกัน
#DTI : We are the FUTURE
AHR Partnership



สำหรับหลักสูตร “Smart Executive Development Beyond” เป็นแนวความคิดด้านการเพิ่มศักยภาพและเตรียมความพร้อมด้านการบริหารจัดการในบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารระดับกลาง