

แผนการดำเนินงานตามนโยบายทรัพยากรบุคคล (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ 2562

ลำดับ	ระบบงานทรัพยากรบุคคล	กิจกรรม	แผนการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2562				หมายเหตุ		
			เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ					
				Q1	Q2	Q3		Q4	
1	การกำหนดโครงสร้างและความรับผิดชอบภายในองค์กร (Organization Structure)	1. ปรับโครงสร้างองค์กรและโครงสร้างหน่วยงานรองรับ พ.ร.บ.(ใหม่)	สทป. มีโครงสร้างองค์กรที่เหมาะสมตามอำนาจหน้าที่ที่เพิ่มขึ้น โดยจ้างที่ปรึกษา เพื่อศึกษาและจัดทำโครงสร้างองค์กรและอัตรากำลังรองรับ พ.ร.บ.ฯ	✓	✓	✓	✓		
		2. จัดทำแผนอัตรากำลังระยะ 5 ปี	ความต้องการอัตรากำลังเพิ่ม จำนวน 29 อัตรา หรือมากกว่า	✓	-	-	-		
		3. ทบทวนโครงสร้างและอัตรากำลังเพื่อรองรับการตลาดและพัฒนาธุรกิจ	เป็นตัวแทนหรือมอบหมายให้บุคคลอื่นเป็นตัวแทนเพื่อประกอบกิจการตามวัตถุประสงค์หรือโดยการเข้าร่วมทุน ถือหุ้น เป็นหุ้นส่วนกับบุคคลอื่น ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด	✓	✓	✓	✓		
	2	ระบบการวางแผนและบริหารอัตรากำลัง (Manpower Planning and Management)	4. ทบทวนโครงสร้างและอัตรากำลังเพื่อรองรับการขยายธุรกิจและการผลิตเชิงอุตสาหกรรม		✓	✓	✓	✓	
		5. ทบทวนและจัดทำแผนอัตรากำลังระยะ 5 ปี	-	-	-	-	-		
3	ระบบการสรรหา และคัดเลือกบุคลากร (Recruitment and Selection)	1. การสรรหา และคัดเลือก	ดำเนินการสรรหาเจ้าหน้าที่ และลูกจ้าง ให้ครบถ้วนตามอัตราที่ได้รับการจัดสรร (366 อัตรา) รวมทั้ง ทดแทนตำแหน่งที่มีการออกจากงาน	✓		✓			
		2. การพัฒนาปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา และคัดเลือกเจ้าหน้าที่	พัฒนาปรับปรุงกระบวนการคัดเลือกบุคคลเข้าเป็นเจ้าหน้าที่ โดยให้มีการสรรหาบุคคลที่มีความรู้ความสามารถเข้าสู่ตำแหน่งงาน เพิ่มเติมจากวิธีการสอบคัดเลือกในปัจจุบัน	✓					
4	ระบบผลตอบแทน (Compensation System)		-	-	-	-			
5	ระบบสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ (Benefit and Welfare)	จัดให้มีการตรวจสุขภาพประจำปี 2562ให้กับเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง				✓	✓		
		จัดทำประกันสุขภาพหมู่ และประกันอุบัติเหตุหมู่ ให้กับเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง				✓	✓		
		เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ		✓	✓	✓	✓		
		จัดทำเครื่องแบบสำหรับ ผอ.สทป. เจ้าหน้าที่ และลูกจ้าง		✓	✓	✓	✓		

ลำดับ	ระบบงานทรัพยากรบุคคล	กิจกรรม	แผนการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2562				หมายเหตุ	
			เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ				
				Q1	Q2	Q3		Q4
6	ระบบการให้รางวัลและยกย่องชมเชย (Rewards and Recognition)	1 PMS (Performance Management System)	1. ปรับปรุงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และผู้ทดลองงาน ประจำปีงบประมาณ 2562	✓				
			2. กำหนดมาตรฐานตัวชี้วัดในระดับตัวบุคคลให้มีความเชื่อมโยงและสอดคล้องกับตัวชี้วัดขององค์กร (ถ่ายทอดระดับองค์กรสู่บุคคล)	✓				
			3. ปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการปรับขึ้นเงินเดือนเจ้าหน้าที่ สทป. (สร้างความแตกต่างของผลตอบแทนระหว่างผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น กับระดับเป็นไปตามเป้าหมาย)		✓			
		2. การให้รางวัลและยกย่องชมเชย	นำเสนอรายชื่อเจ้าหน้าที่ซึ่งมีที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นต่อคณะกรรมการพิจารณาการประเมินผล		✓		✓	
7	ระบบการแต่งตั้งและโยกย้ายตำแหน่ง (Job Placement)	การเลื่อนระดับ ปรับตำแหน่ง แต่งตั้ง และโยกย้ายเจ้าหน้าที่	นำเสนอรายชื่อเจ้าหน้าที่ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ต่อคณะกรรมการพิจารณาการประเมินผล เพื่อพิจารณาการเลื่อนระดับ ปรับตำแหน่ง แต่งตั้งและโยกย้าย	✓				
8	ระบบพัฒนาบุคลากรตามเส้นทางสายอาชีพ (Career Development System)	การปรับปรุงระบบเส้นทางความก้าวหน้าสายอาชีพ	การปรับปรุงและพัฒนาระบบการบริหารจัดการ Career Management อย่างเป็นระบบทั้งระบบ โดยเชื่อมโยงกับทุกระบบงานทรัพยากรบุคคล และทบทวนการกำหนดสายงาน (บ,ว.ท.) ระดับตำแหน่ง, และกรอบอัตราเงินเดือน ให้มีความเหมาะสมสอดคล้องกับตลาดแรงงาน โดยการจ้างที่ปรึกษาดำเนินการพร้อมกับการกำหนดโครงสร้างองค์กรและอัตรากำลังเจ้าหน้าที่ รองรับการทำงานของ สทป. ตาม พ.ร.บ. ใหม่	✓	✓	✓	✓	

ลำดับ	ระบบงานทรัพยากรบุคคล	กิจกรรม	แผนการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2562				หมายเหตุ	
			เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ				
				Q1	Q2	Q3		Q4
10	ระบบการพัฒนาบุคลากร (Training and Development Plan)	<p>โครงการพัฒนาบุคลากร (S42)</p> <p>1. หลักสูตรพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่</p> <p>2. หลักสูตรพัฒนาบุคลากรตามความจำเป็นของส่วนงาน (Functional)</p> <p>3. การพัฒนาองค์ความรู้ด้านเทคโนโลยีป้องกันประเทศ (DST) เพื่อเป็นการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนด้านวิจัยและพัฒนา เช่น องค์ความรู้ใหม่ที่สามารถนำมาพัฒนา งานวิจัยขององค์กร ซึ่งไม่มีเปิดอบรมในประเทศไทย</p> <p>4. หลักสูตรพัฒนาตาม IDP</p>	<p>1. ร้อยละ 70 ของจำนวนนักวิจัยของ สทป. ได้รับการฝึกอบรมตามกลุ่มเทคโนโลยี 5 ด้าน</p> <p>2. ร้อยละ 70 ของบุคลากร ได้รับการฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน หรือได้รับมอบหมายเพิ่มเติม เพื่อพัฒนาขีดความสามารถ</p> <p>3. เจ้าหน้าที่ สทป. มีการบันทึกรายละเอียดของการสร้างความร่วมมือ และรายละเอียดการติดต่อ (Connection) กับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานต่าง ๆ โดยต่อเนื่อง</p> <p>4. ผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง ที่เข้าร่วมการฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงานในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องมีระยะเวลาเข้ารับการฝึกอบรมในแต่ละหลักสูตรไม่น้อยกว่าร้อยละ 80</p> <p>5. เจ้าหน้าที่ สทป. ร้อยละ 80 มีความรู้ความเข้าใจต่อการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นตามแนวทาง Thailand 4.0</p>	✓	✓	✓		
		จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรพัฒนาบุคลากรของสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2561-2565 (Training Roadmap)	ดำเนินการกำหนดตัวชี้วัดระดับผลผลิต (Output) และระดับผลลัพธ์ (Outcome) ในแต่ละโครงการ/กิจกรรม	✓				
11	ระบบการสร้างความผูกพันกับบุคลากร (Employee Engagement)	<p>การสร้าง / ส่งเสริม วัฒนธรรมองค์กร ค่านิยมองค์กร เพื่อพัฒนาไปสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูง (HPO)</p>	<p>ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กร และตระหนักถึงบทบาทหน้าที่/ ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย</p> <p>- การจัดทำคำสั่งและกำหนดบทบาทหน้าที่ให้แก่คณะทำงานจัดกิจกรรมฯ ของ สทป. ประจำปี 2562</p> <p>- การจัดกิจกรรมระดับผู้บริหาร (ระดับ 4 ขึ้นไป) เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรและตระหนักถึงบทบาทหน้าที่/ ความรับผิดชอบในฐานะผู้บริหาร</p>	✓				
				✓	✓	✓	✓	

ลำดับ	ระบบงานทรัพยากรบุคคล	กิจกรรม	แผนการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2562				หมายเหตุ	
			เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ				
				Q1	Q2	Q3		Q4
12	ระบบบริหารจัดการองค์ความรู้ (Knowledge Management)	ระบบบริหารจัดการองค์ความรู้ (Knowledge Management)	ดำเนินงานโครงการแบ่งปันความรู้ (Knowledge sharing) เพื่อให้เกิดการเรียนรู้จากองค์ความรู้ของ สทป. โดยสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ทั้งกับเจ้าหน้าที่ภายในและบุคคลภายนอกองค์กร (ถ่ายทอดองค์ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายใน สทป. อย่างน้อย 4 เรื่อง และถ่ายทอดองค์ความรู้แก่หน่วยงานภายนอก อย่างน้อย 2 หน่วยงาน		✓		✓	
13	ระบบบริหารงานสารสนเทศบุคคล (HRIS)	1. บันทึกประวัติการฝึกอบรมในระบบ E-Training	บันทึกประวัติการฝึกอบรม และ รวบรวมข้อมูลการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่เพื่อเป็นฐานข้อมูลเชิงสถิติในการส่งเจ้าหน้าที่ไปอบรมในครั้งต่อไปรวมถึงการพิจารณาเลื่อนระดับปรับตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ตามเส้นทางความก้าวหน้า Career Path			✓	✓	
		2. พัฒนาระบบ E Pay Slip	-	-	-	-	ได้ดำเนินการปรับปรุงระบบ E-Pay Slip และดำเนินการใช้งานจริง ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2560 เรียบร้อยแล้ว	
14	งานอื่นที่ได้ดำเนินการ	1. การจัดทำแผนพัฒนาองค์กร และบุคลากร ระยะ 5 ปี (ปี 2561-2565)	-	-	-	-	-	ได้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาองค์กร และบุคลากร ระยะ 5 ปี (ปี 2561-2565) โดยผ่านการอนุมัติเห็นชอบจากที่ประชุม คณะกรรมการบริหาร สทป. ครั้งที่ 11/2560 เมื่อวันที่ 22 พ.ย. 60 เรียบร้อยแล้ว
		2. การจัดทำกฎหมายลำดับรอง เพื่อรองรับร่าง พ.ร.บ. เทคโนโลยีป้องกันประเทศ พ.ศ ...		✓	✓	✓	✓	
		3. การแก้ไขปรับปรุงระเบียบฯ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและการต่อวาระผู้อำนวยการ พ.ศ. 2560		✓	✓	✓	✓	
		4. การแก้ไขปรับปรุงระเบียบฯ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาประธานกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการบริหาร สทป. พ.ศ. 2561		✓	✓	✓	✓	
		5. การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน		✓	✓	✓	✓	