



แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม  
สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ  
พ.ศ. 2565

# บทที่ 1

## บทนำ

### 1.1 หลักการและเหตุผล

การทุจริตเป็นปัญหาเรื้อรังที่ส่งผลเสียต่อการพัฒนาประเทศทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมืองเป็นอย่างมากและส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์ของประเทศ จากดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชันโลก ปี 2560 โดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International) ประเทศไทยอยู่ในลำดับที่ 96 จาก 180 ประเทศ ซึ่งถือได้ว่าเป็นลำดับท้าย อีกทั้งรูปแบบของการทุจริตได้พัฒนาขึ้นจากรูปแบบเดิมที่ไม่มีความซับซ้อน เช่น การรับสินบน การจัดซื้อจัดจ้าง มาเป็นการทุจริตเชิงนโยบาย การทุจริตข้ามชาติ ซึ่งส่งผลกระทบต่อรุนแรงกว่ามาก

ประเทศไทยได้ให้สัตยาบันเข้าเป็นรัฐภาคีลำดับที่ 149 เมื่อวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2554 ในอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. 2003 (United Nations Convention against Corruption: UNCAC) ที่ว่าด้วยความร่วมมือระหว่างประเทศในการติดตามทรัพย์สินที่ได้จากการทุจริตกลับคืน รวมทั้งการให้ความร่วมมือซึ่งกันและกันทางกฎหมายเพื่อดำเนินคดีกับผู้กระทำความผิดอย่างสมบูรณ์ นอกจากนี้มีการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ 1 (พ.ศ. 2551-2555) ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2556-2560) และระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) ซึ่งสามารถป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้ในระดับหนึ่ง โดยต้องอาศัยการบูรณาการจากทุกภาคส่วน เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็ง เพื่อยกระดับให้ประเทศไทยมีความโปร่งใสในระดับสากล

สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ เป็นหน่วยงานหนึ่งที่ได้เข้าร่วมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ 2564 ผลการประเมินได้ 92.26 คะแนน ซึ่งผลการประเมินเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมาและถือได้ว่าผลการประเมินอยู่ในกลุ่มลำดับที่ดี รวมถึงได้รับสถานะเป็นองค์กรส่งเสริมคุณธรรม ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมของกรมการศาสนาอีกด้วย

อีกทั้งคณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบร่างแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2559-2564) เพื่อเป็นกรอบทิศทางให้ทุกภาคส่วนนำไปปรับใช้ให้เหมาะสม โดยกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแค้น” และ “ความดีที่ยากทำ” ให้สอดคล้องกับคุณธรรม 4 ประการคือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เพื่อเป็นแนวทางในการทำให้หน่วยงานภาครัฐเป็นองค์กรคุณธรรม

ดังนั้น เพื่อให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรมมีการดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรม สอดประสานกับนโยบายรัฐบาล ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานและเพื่อยกระดับของคุณธรรมและความโปร่งใสของสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ จึงได้จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม พ.ศ. 2565

### 1.2 วัตถุประสงค์

1.2.1 เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศมีคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

1.2.2 เพื่อให้สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศมีกระบวนการส่งเสริมด้านคุณธรรมและความโปร่งใส

1.2.3 เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ

## บทที่ 2

### การศึกษาเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ ประจำปีงบประมาณ 2565

#### 2.1 ศึกษายุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ศึกษายุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ระยะเวลาที่ 3 (พ.ศ.2560–2564)

วิสัยทัศน์ คือ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)”

คำอธิบายวิสัยทัศน์

ประเทศไทยในระยะ 5 ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิ ในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ

พันธกิจ คือ “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานสากล”

คำอธิบายพันธกิจ

การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระยะ 5 ปีข้างหน้า จะเป็นการปฏิรูปกระบวนการทำงานจากเดิมไปสู่กระบวนการทำงานแบบบูรณาการทั้งระบบ โดยเริ่มจากการวางรากฐานทางความคิดของประชาชน นอกจากตนเองจะไม่ทำการทุจริตแล้ว จะต้องไม่อดทนต่อการทุจริตที่เกิดขึ้นต่อสังคมไทยอีกต่อไป ประชาชนไทยต้องก้าวข้ามค่านิยมอุปถัมภ์และความเพิกเฉยต่อการทุจริตประพฤตินิยมชอบ เจตจำนงทางการเมืองของประชาชนที่ต้องการสร้างชาติที่ใสสะอาดปราศจากการทุจริตจะต้องได้รับการสานต่อจากฝ่ายการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐ การขับเคลื่อนนโยบายที่มีความโปร่งใสดูตรวจสอบได้ทุกชั้นตอน ขณะเดียวกันกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตต้องได้รับความไว้วางใจและความเชื่อมั่นจากประชาชนว่าจะสามารถเป็นผู้ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและประชาชนได้อย่างรวดเร็ว เป็นธรรมและเท่าเทียม ทั้งนี้ เพื่อยกระดับมาตรฐานจริยธรรม คุณธรรมและความโปร่งใสของประเทศไทยในทุกมิติให้มีมาตรฐานตามอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. 2003 (United Nations Convention against Corruption : UNCAC) ภายในปี พ.ศ. 2564

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ คือ “ระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) สูงกว่าร้อยละ 50”

วัตถุประสงค์ที่ 1 สังคมมีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง

วัตถุประสงค์ที่ 2 เกิดวัฒนธรรมทางการเมือง (Political Culture) มุ่งต้านการทุจริตในทุกภาคส่วน

วัตถุประสงค์ที่ 3 การทุจริตถูกยับยั้งอย่างเท่าทันด้วยนวัตกรรม กลไกป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

วัตถุประสงค์ที่ 4 การปราบปรามการทุจริตและการบังคับใช้กฎหมายมีความรวดเร็ว เป็นธรรมและได้รับความร่วมมือจากประชาชน

วัตถุประสงค์ที่ 5 ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยมีค่าคะแนนในระดับที่สูงขึ้น

## ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 3 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI)

ของประเทศไทย

## 2.2 ศึกษาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.)

### ความเป็นมาและความสำคัญ

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรมโดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 เป็นต้นมา และมีการขยายขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับ ทำให้รัฐบาลได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยเมื่อวันที่ 5 มกราคม พ.ศ. 2559 คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐ ทุกหน่วยงานเข้าร่วมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

### การประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

การดำเนินงานที่ผ่านมาประสบความสำเร็จเป็นอย่างดี โดยได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมอย่างดียิ่งและได้รับเสียงสะท้อนว่าการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐนั้นเป็นเครื่องมือที่ช่วยให้หน่วยงานที่รับการประเมินได้มีการตรวจสอบและสอบทานตนเอง มีการปรับปรุงการบริหารงานและการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม ต่อทั้งบุคลากรในหน่วยงานและต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานได้เป็นอย่างดี

ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสที่ครอบคลุมหน่วยงานภาครัฐมากที่สุดในประเทศไทย

### หลักการประเมิน

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นการประเมินเชิงบวกที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐในทุกมิติ ตั้งแต่การบริหารงานของผู้บริหารและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ตลอดจนประเมิน “ระบบงาน” โดยเฉพาะกระบวนการเปิดเผยข้อมูล กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่มีความโปร่งใส รวมถึงขั้นตอนและกระบวนการปฏิบัติงานและการให้บริการที่มีมาตรฐานและมีความเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ ตลอดจนมีคุณลักษณะที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล รวมไปถึงจนถึงการประเมิน “วัฒนธรรม” ในหน่วยงานที่มุ่งเน้นการสร้างเสริม

วัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต และประเมินแนวทางในการป้องกันการทุจริตและการป้องกันการปฏิบัติงานที่อาจจะก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ตลอดจนการประเมินผลการปฏิบัติงานในภาพรวมที่สะท้อนได้จากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ซึ่งล้วนแต่มีความสำคัญและสามารถสะท้อนให้เห็นถึงคุณลักษณะที่ดีในการดำเนินงานที่มีคุณธรรมและมีธรรมาภิบาลที่หน่วยงานภาครัฐและเจ้าหน้าที่ของรัฐพึงจะต้องมีและยึดถือปฏิบัติได้เป็นอย่างดี

กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) แบ่งออกเป็น 10 ตัวชี้วัดดังนี้

- ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต
- ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน
- ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน
- ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล
- ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

เครื่องมือที่ใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) มี 3 เครื่องมือ ได้แก่

1. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity: OIT) เป็นการประเมินจากระบบการดำเนินงานของหน่วยงาน
2. แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) เป็นการสำรวจความคิดเห็น โดยจะจัดเก็บข้อมูลจากเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน
3. แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) เป็นการสำรวจความคิดเห็น โดยจะจัดเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน

### 2.3 ศึกษาวัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ของสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ

สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ จัดตั้งขึ้นตามพระราชกฤษฎีกาตั้งแต่ พ.ศ. 2551 ซึ่งในปัจจุบันได้มีการประกาศใช้พระราชบัญญัติเทคโนโลยีป้องกันประเทศ พ.ศ. 2562 โดยให้ “สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ” เป็นองค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะ มีฐานะเป็นนิติบุคคล และไม่เป็นส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน หรือรัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ หรือกฎหมายอื่น และมีหน้าที่ในการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ตามมาตรา 22, 23 และ 25 แห่งพระราชบัญญัติเทคโนโลยีป้องกันประเทศ พ.ศ. 2562 ดังต่อไปนี้

1. ศึกษา ค้นคว้า วิจัย และพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีป้องกันประเทศ และดำเนินการอื่นที่เกี่ยวข้องหรือต่อเนื่อง เพื่อนำไปสู่อุตสาหกรรมป้องกันประเทศ
2. ส่งเสริมและสนับสนุนกิจการอุตสาหกรรมป้องกันประเทศของกระทรวงกลาโหม หน่วยงานอื่นของรัฐ และภาคเอกชน

3. ส่งเสริมและสนับสนุนการฝึกอบรม การค้นคว้าวิจัย การเผยแพร่ความรู้ทางวิชาการ และการพัฒนาบุคลากรด้านเทคโนโลยีป้องกันประเทศและอุตสาหกรรมป้องกันประเทศ

4. ประสานความร่วมมือด้านเทคโนโลยีป้องกันประเทศและอุตสาหกรรมป้องกันประเทศกับหน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษาและภาคเอกชน ทั้งในประเทศและต่างประเทศ

5. เป็นศูนย์ข้อมูลความรู้ด้านเทคโนโลยีป้องกันประเทศและอุตสาหกรรมป้องกันประเทศให้แก่กระทรวงกลาโหมและหน่วยงานของรัฐเพื่อใช้ในการกำหนดนโยบายและแผนการพัฒนาวินิจฉัยศาสตร์และเทคโนโลยีป้องกันประเทศ

นอกจากนี้พระราชบัญญัติเทคโนโลยีป้องกันประเทศได้กำหนดให้สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศมีหน้าที่และอำนาจกระทำกิจการต่าง ๆ ภายในขอบแห่งวัตถุประสงค์ตามมาตรา 22 โดยหน้าที่และอำนาจเช่นนี้ให้รวมถึง

1. ถือกรรมสิทธิ์ มีสิทธิครอบครอง และมีทรัพย์สินสิทธิต่าง ๆ
2. ก่อตั้งสิทธิหรือทำนิติกรรมใด ๆ ทั้งในและนอกราชอาณาจักร
3. ประกอบกิจการอุตสาหกรรมป้องกันประเทศ
4. กู้ยืมเงิน ตามหลักเกณฑ์ที่คณะรัฐมนตรีกำหนด
5. จัดให้มีและให้ทุนเพื่อสนับสนุนการศึกษา ค้นคว้า วิจัย และพัฒนาด้านวินิจฉัยศาสตร์และเทคโนโลยีป้องกันประเทศ

6. ทำความตกลงและร่วมมือกับองค์กรหรือหน่วยงานอื่นทั้งภาครัฐและเอกชนทั้งในประเทศและต่างประเทศ ในกิจการที่เกี่ยวกับการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของสถาบัน

7. จัดตั้งหรือร่วมกับบุคคลอื่นในการจัดตั้งองค์กรที่เป็นนิติบุคคล รวมตลอดถึงการเข้าร่วมทุน ถือหุ้น หรือเป็นหุ้นส่วนกับบุคคลหรือนิติบุคคลใด เพื่อดำเนินกิจการอุตสาหกรรมป้องกันประเทศ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการนโยบายเทคโนโลยีป้องกันประเทศกำหนด โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี

8. เรียกเก็บและรับค่าธรรมเนียม ค่าบำรุง ค่าตอบแทน ค่าผลิตภัณฑ์ ค่าเช่า ค่าแห่งสิทธิ และค่าบริการในการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของสถาบัน รวมทั้งทำความตกลงและกำหนดเงื่อนไขเกี่ยวกับการนั้น ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และอัตราที่คณะกรรมการกำหนด

9. มอบหมายให้ผู้อื่นเป็นตัวแทนเพื่อประกอบกิจการต่าง ๆ ตามวัตถุประสงค์ของสำนักงาน และตาม (2) ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามกฎหมายที่ว่าด้วยการนั้น รวมทั้งต้องเป็นไปตามความตกลงระหว่างประเทศที่ประเทศไทยมีพันธกรณีด้วย

10. ให้บริการทดสอบและรับรองผลการทดสอบเกี่ยวกับอุปกรณ์ ต้นแบบ หรือผลิตภัณฑ์ในอุตสาหกรรมป้องกันประเทศที่สถาบันทดสอบ

11. ดำเนินการอื่นใดที่จำเป็นหรือต่อเนื่องเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของสถาบัน

นอกจากนี้มาตรา 25 แห่งพระราชบัญญัติเทคโนโลยีป้องกันประเทศ พ.ศ. 2562 ยังได้กำหนดให้กิจการที่สถาบันจัดตั้งหรือร่วมกับบุคคลอื่นในการจัดตั้งองค์กรที่เป็นนิติบุคคลตามมาตรา 23 (7) ได้รับยกเว้นไม่อยู่ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยโรงงานผลิตอาวุธของเอกชน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการกำหนด ซึ่งต้องมีมาตรการกำกับดูแล หรือควบคุมตามแนวทางที่กฎหมายดังกล่าวกำหนดไว้

## 2.4 ศึกษาวิจัยทัศน ทัศนกิจและยุทธศาสตร์ของสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ

2.4.1 วิสัยทัศน์ คือ “เป็นหนึ่งในผู้นำ ด้านการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีป้องกันประเทศ ของภูมิภาค รวมทั้งยกระดับอุตสาหกรรมป้องกันประเทศสู่สากล”

### 2.4.2 ทัศนกิจ ประกอบด้วย ดังนี้

1. ศึกษา ค้นคว้า วิจัย และพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีป้องกันประเทศ และดำเนินการอื่นที่เกี่ยวข้องหรือต่อเนื่อง เพื่อนำไปสู่อุตสาหกรรมป้องกันประเทศ
2. ส่งเสริมและสนับสนุนกิจการอุตสาหกรรมป้องกันประเทศของกระทรวงกลาโหม หน่วยงานอื่นของรัฐ และภาคเอกชน
3. ส่งเสริมและสนับสนุนการฝึกอบรม การค้นคว้าวิจัย การเผยแพร่ความรู้ทางวิชาการ และการพัฒนาบุคลากรด้านเทคโนโลยีป้องกันประเทศและอุตสาหกรรมป้องกันประเทศ
4. ประสานความร่วมมือด้านเทคโนโลยีป้องกันประเทศและอุตสาหกรรมป้องกันประเทศกับหน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษา และภาคเอกชน ทั้งในประเทศและต่างประเทศ
5. เป็นศูนย์ข้อมูลความรู้ด้านเทคโนโลยีป้องกันประเทศและอุตสาหกรรมป้องกันประเทศให้แก่กระทรวงกลาโหมและหน่วยงานของรัฐเพื่อใช้ในการกำหนดนโยบายและแผนการพัฒนาวินยาศาสตร์และเทคโนโลยีป้องกันประเทศ

### 2.4.3 ประเด็นยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย 4 ยุทธศาสตร์หลักดังต่อไปนี้

#### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีป้องกันประเทศ

เป้าประสงค์ของประเด็นยุทธศาสตร์นี้คือ การที่กระทรวงกลาโหมและประเทศไทยมีขีดความสามารถในการวิจัยพัฒนาเทคโนโลยีป้องกันประเทศที่ทันสมัย มีต้นแบบยุทธโธปกรณ์ที่ระบบอุตสาหกรรมภายในประเทศสามารถรองรับและสอดคล้องกับสภาพแวดล้อมทางยุทธศาสตร์ของประเทศและภูมิภาค โดยมุ่งเน้นที่การดำเนินการวิจัยและพัฒนาอาวุธยุทธโธปกรณ์ รวมไปถึงเทคโนโลยีป้องกันประเทศ และการถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยีสู่อุตสาหกรรมการผลิต

#### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาองค์ความรู้และนวัตกรรมสู่ประชาสังคม

เป้าประสงค์ของประเด็นยุทธศาสตร์นี้คือ การที่กระทรวงกลาโหมและประเทศไทยสามารถพัฒนาเก็บรักษาและเพิ่มพูนองค์ความรู้ด้านเทคโนโลยีป้องกันประเทศได้อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน และถ่ายทอดองค์ความรู้สู่ประชาสังคมเพื่อการใช้ประโยชน์ในทุกมิติ ทั้งภาคการศึกษา การพาณิชย์และการป้องกันประเทศ เป็นต้น โดยมุ่งเน้นที่การพัฒนาศูนย์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีป้องกันประเทศ การพัฒนาบุคลากรด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีป้องกันประเทศ เช่น การพัฒนาหลักสูตรร่วมปริญญาโท – เอก สาขาเทคโนโลยีป้องกันประเทศระหว่างสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศกับภาคการศึกษา และการบริหารจัดการเทคโนโลยีป้องกันประเทศสู่ประชาสังคม ผ่านการจัดตั้งศูนย์บริการด้านเทคโนโลยีป้องกันประเทศ และการจัดทำนโยบายสาธารณะด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีป้องกันประเทศ

#### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือ

เป้าประสงค์ของประเด็นยุทธศาสตร์นี้คือ การที่กระทรวงกลาโหมและประเทศไทยสามารถบริหารจัดการ และใช้ประโยชน์องค์ความรู้ และทรัพยากรด้านเทคโนโลยีป้องกันประเทศจากเครือข่ายได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาธุรกิจอุตสาหกรรมป้องกันประเทศและเศรษฐกิจของประเทศ โดยมุ่งเน้นที่พัฒนานโยบายและวิสัยทัศน์ร่วม ด้วยการสร้างความร่วมมือในการพัฒนาเทคโนโลยีป้องกัน

ประเทศกับกลุ่มอาเซียน และประเทศพันธมิตร รวมถึงการพัฒนายุทธศาสตร์ด้านเทคโนโลยีป้องกันประเทศสำหรับประเทศไทย และการพัฒนากลไกความร่วมมือและการมีส่วนร่วมจากภาคส่วนต่าง ๆ

#### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาองค์กรเพื่อความยั่งยืน

เป้าประสงค์ของประเด็นยุทธศาสตร์นี้คือ การที่ สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศมีการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล มีประสิทธิภาพ โปร่งใสตรวจสอบได้ มีความเป็นเลิศในสาขาวิชาเฉพาะทาง เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ บุคลากรของสถาบันมีสมรรถนะสอดคล้องกับตำแหน่ง มีความเป็นนักวิชาการ นักบูรณาการ และนักบริหารและมีโครงสร้างพื้นฐานที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงานของสถาบัน โดยมุ่งเน้นที่การพัฒนาด้านการเงิน เช่น การลดค่าใช้จ่ายการปฏิบัติงาน การแสวงหารายได้ การพัฒนาการตอบสนองต่อความพึงพอใจของลูกค้า ซึ่งได้แก่ ผู้ใช้และกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่าง ๆ การจัดการภายในองค์กรในการรักษาวัฒนธรรมและค่านิยมในองค์กร และการเรียนรู้และการพัฒนาในการจัดให้มีการฝึกอบรมด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี การบริหาร และเทคโนโลยีสารสนเทศ

### 2.5 ศักยภาพระดับคะแนนด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)	
ตัวชี้วัด	ผลคะแนน
ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่	91.04
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ	87.56
ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ	89.92
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ	89.33
ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต	86.75
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)	
ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน	88.09
ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	84.95
ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน	82.78
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)	
ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล	100.00
ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต	100.00
<b>คะแนนเฉลี่ย</b>	<b>92.26</b>
<b>ระดับผลการประเมิน</b>	<b>A</b>



การวิเคราะห์ผลการประเมินภาพรวมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

จากการประเมินผลคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 โดยภาพรวมได้ผลคะแนน 92.26 อยู่ในระดับ A ผลการประเมินจำแนก ตามตัวชี้วัด พบว่า ตัวชี้วัดที่มีคะแนนเฉลี่ยสูงสุด คือ ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล และ ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต มีระดับคะแนน 100.00 ตัวชี้วัดที่มีคะแนนเฉลี่ยต่ำที่สุดคือ ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน มีระดับคะแนน 82.78

ทั้งนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับผลการประเมินของสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ ดังนี้  
หน่วยงานของท่านได้ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ประจำปี 2564 จำนวน 92.26 คะแนน จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน โดยมีผลการประเมินระดับ A หมายถึง หน่วยงานสามารถดำเนินการได้ค่อนข้างครบถ้วน และมีแนวปฏิบัติที่ดีในการดำเนินการตามตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์ การประเมิน ITA โดยมีบางส่วนที่ต้องปรับปรุงหรือเปิดเผยข้อมูลราวร้อยละ 5-15 ของตัวชี้วัดหรือข้อคำถามทั้งหมด ดังนั้น หน่วยงานพึงพิจารณาผลประเมินเพื่อนำไปสู่การพัฒนาในจุดที่ยังคงเป็นปัญหา โดยหากมีการวางแผนแก้ไข ปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง คาดหมายได้ว่าหน่วยงานจะสามารถยกระดับการดำเนินงานตามหลักคุณธรรมและความ โปร่งใสได้อย่างมีสัมฤทธิ์ผล รวมถึงสามารถสร้างความเชื่อมั่นศรัทธา สร้างความไว้วางใจแก่สาธารณชนได้มากยิ่งขึ้น ในปีต่อ ๆ ไป ทั้งนี้ ประเด็นที่ควรมีการเปิดเผย หรือบริหารจัดการให้ดียิ่งขึ้น ได้แก่

- ส่งเสริมการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/ การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น
  - ปรับปรุงการดำเนินงาน/ การให้บริการให้มีความโปร่งใสมากขึ้น
  - ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจนมากขึ้น
  - ส่งเสริมการทำงานที่คำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก
  - สร้างช่องทางการร้องเรียน การติดตามผลการร้องเรียน และสร้างความมั่นใจในการจัดการการทุจริต
- ตลอดจนปกป้องผู้กระทำการร้องเรียน โดยหากพบการทุจริตในหน่วยงาน
- เพิ่มมาตรการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยจากประชาชนเกี่ยวกับการดำเนินงานให้ชัดเจนมากขึ้น
  - ส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน และเพิ่มช่องทางที่หลากหลายมากขึ้น
  - แก้ไขปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่านอย่างจริงจัง
  - เพิ่มกลไกการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น
  - เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น
  - เพิ่มการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น
  - ส่งเสริมให้หน่วยงานของท่านเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ โดยเพิ่ม การให้สอบถาม ทักท้วง ร้องเรียน
  - ส่งเสริมกลไกการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง
  - เพิ่มการอำนวยความสะดวกเกี่ยวกับขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อเยี่ยมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน ในหน่วยงานของท่าน

- เพิ่มมาตรการส่งเสริมให้หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต ตรวจสอบการทุจริต และลงโทษทางวินัยอย่างจริงจังเมื่อพบการทุจริต
- เพิ่มช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับ การดำเนินงาน/การให้บริการเพิ่มขึ้น
- เพิ่มมาตรการกำกับติดตามการทำงานของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในการทำงานอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล
- ให้ตรวจสอบว่าบุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงาน/ให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อ ที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด
- เพิ่มมาตรการกำกับให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้บริการประชาชนอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติ
- เพิ่มกลไกกำกับหน่วยงานของท่าน โดยให้มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง
- เพิ่มกลไกกำกับให้หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงความคุ้มค่า และไม่บิดเบือน วัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้
- พึงให้ความสำคัญกับการพัฒนาพฤติกรรมมุ่งเน้นผลสำเร็จของงาน การให้ความสำคัญกับงานมากกว่า ธุระส่วนตัว และความพร้อมรับผิดรับชอบหากความผิดพลาดเกิดจากตนเองของบุคลากรในหน่วยงานของท่านมากขึ้น
- เพิ่มการกำกับ โดยมีภาพสะท้อนว่าหน่วยงานของท่าน อาจมีการใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง
- ส่งเสริมให้มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน
- เพิ่มมาตรการกำกับดูแลและตรวจสอบ การใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้มีการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง
- พัฒนาระบบการคัดเลือกผู้เข้ารับ การฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม
- เพิ่มช่องทางติดต่อ หรือมีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน
- กำกับติดตามการทำงานของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานว่ามีการติดต่อ ปฏิบัติงาน และให้บริการแก่ประชาชน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด
- แสวงหามาตรการป้องกันไม่ให้เกิดการบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของท่านถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ มีการซื้อขายตำแหน่ง หรือเอื้อประโยชน์ให้กับกลุ่มหรือพวกพ้อง

## 2.6 ศึกษาแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2559 - 2565)

เป็นแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับแรกของประเทศไทย ซึ่งคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 12 กรกฎาคม 2559 เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2559 - 2565) เพื่อให้แผนแม่บทฯ เป็นกลไกสำคัญของรัฐในการแก้ไขปัญหาวิกฤตคุณธรรมของคนในชาติ สร้างความสมดุลทั้งทางวัตถุและจิตใจ ทำให้ประเทศชาติและประชาชนมีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน โดยให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำแผนแม่บทฯ ไปปฏิบัติและรายงานผลต่อคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ เพื่อรายงานต่อคณะรัฐมนตรีตามลำดับ

การจัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติเป็นการรวมพลังจากทุกภาคส่วนตามยุทธศาสตร์ประชารัฐ โดยตั้งอยู่บนพื้นฐาน “คนไทยทุกคนก็คือประชาชนของชาติ” ซึ่งถือเป็นพลังอำนาจที่สำคัญในการแก้ไขปัญหาคุณธรรม โดยมีคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ และคณะอนุกรรมการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนแม่บทฯ ศึกษา วิเคราะห์ และนำผลจากการประชาพิจารณ์และข้อเสนอแนะของภาคส่วนต่าง ๆ มาบูรณาการผสมผสาน กำหนดเป็นแผนงานหลักที่มีเป้าหมายทิศทางที่ชัดเจน

สาระสำคัญของแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2559 - 2565) คือ การส่งเสริมให้คนไทยเป็นคนมีคุณธรรม มีความรักชาติ มีความศรัทธาและยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา มีความเคารพเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ และส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียนโดยดำเนินตามยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ให้คุณธรรมนำการพัฒนา ทำให้สังคมไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน และเป็นสังคมแห่งคุณธรรม

แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2559 - 2565) ประกอบด้วยวิสัยทัศน์ เป้าประสงค์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ ดังนี้

#### **วิสัยทัศน์**

สังคมไทยมีคุณธรรมเป็นรากฐานที่สำคัญในการดำรงชีวิต สืบสานความเป็นไทย อยู่ร่วมกันด้วยความสันติสุขในประเทศไทย ประชาคมอาเซียนและประชาคมโลกอย่างยั่งยืน

#### **เป้าประสงค์**

สังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรม คนไทยปฏิบัติตนตามหลักคำสอนทางศาสนาที่ตนนับถือ น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปฏิบัติ ดำรงรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมอันดีงามของไทย และอยู่ร่วมกันด้วยสันติสุขในประเทศไทย ประชาคมอาเซียนและประชาคมโลกอย่างยั่งยืน

#### **พันธกิจ**

- 1) พัฒนาคอนให้มีคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นหลักในการพัฒนาคุณภาพชีวิต และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
- 2) พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้มีประสิทธิภาพในมิติต่าง ๆ
- 3) ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนของสังคมตระหนักและร่วมกันเป็นเครือข่าย มีส่วนร่วมในกระบวนการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคมคุณธรรมที่อยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข มีธรรมาภิบาล มีความสมานฉันท์ และมีความยั่งยืน
- 4) ส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก

#### **ยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม**

ยุทธศาสตร์ที่ 1 วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก

### บทที่ 3

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม  
สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ พ.ศ. 2565

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ พ.ศ. 2565

1. แผนงานส่งเสริมด้านความโปร่งใส									
วัตถุประสงค์เพื่อ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการปีงบประมาณ 2565				ฝ่าย/ส่วน ที่ รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)
				ต.ค. - ธ.ค.	ม.ค. - มี.ค.	เม.ย. - มิ.ย.	ก.ค - ก.ย.		
เร่งรัดการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณและโปร่งใส ยุติธรรม	จัดตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการจัดซื้อจัดจ้าง	มีคณะทำงานข้ามสายงานในระดับบริหารร่วมกัน เร่งรัดการจัดซื้อจัดจ้าง	การจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี			↔		ส่วนจัดหาพัสดุ	-
ส่งเสริมความโปร่งใสในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	จัดจ้างบำรุงรักษาและปรับปรุง ระบบงานบริหารสำนักงานอัตโนมัติ (ERP) ในส่วนของระบบบริหารงานพัสดุ (ด้านจัดซื้อจัดจ้าง) ตาม พ.ร.บ. จัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ พ.ศ. 2560	ระบบงานบริหารสำนักงานอัตโนมัติ (ERP) ในส่วนของระบบบริหารงานพัสดุ (ด้านจัดซื้อจัดจ้าง) ตาม พรบ.จัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ พ.ศ.2560 ได้รับการปรับปรุง	100%	←————→				ส่วนพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ	1,650,000
วัตถุประสงค์เพื่อ	กิจกรรม	กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการปีงบประมาณ 2565				ฝ่าย/ส่วน ที่ รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)
				ต.ค. - ธ.ค.	ม.ค. - มี.ค.	เม.ย. - มิ.ย.	ก.ค - ก.ย.		

เผยแพร่ข้อมูลที่ เกี่ยวข้องกับคุณธรรม และความโปร่งใสของ สทป. ผ่าน Website	เผยแพร่ข้อมูลตามเกณฑ์ของ สำนักงาน ป.ป.ช. ที่เกี่ยวข้องกับ กับ ITA	นำเอกสารขึ้นเผยแพร่ ที่หน้าเว็บไซต์	100%						ส่วน บริหาร คุณภาพ โดยรวม	-
--	---	--	------	--	--	--	--	--	------------------------------------	---

## 2. แผนงานส่งเสริมด้านความพร้อมรับผิด

วัตถุประสงค์เพื่อ	กิจกรรม	กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการปีงบประมาณ 2565				ฝ่าย/ส่วน ที่ รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)
				ต.ค. - ธ.ค.	ม.ค. - มี.ค.	เม.ย. - มิ.ย.	ก.ค - ก.ย.		
ดำเนินการด้าน ข้อร้องเรียนอย่างเป็น ระบบ	พัฒนาระบบการจัดการ ข้อร้องเรียน	มีมาตรฐานการจัดการ เรื่องร้องเรียน	มีการ ดำเนินการได้ ตามมาตรฐาน					ส่วน อาคาร สถานที่ และธุรการ	-

## 3. แผนงานส่งเสริมด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

วัตถุประสงค์เพื่อ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการปีงบประมาณ 2565				ฝ่าย/ส่วน ที่ รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)
				ต.ค. - ธ.ค.	ม.ค. - มี.ค.	เม.ย. - มิ.ย.	ก.ค - ก.ย.		
	การประกาศเจตนารมณ์	เจ้าหน้าที่ สทป. ทราบ	1 ครั้ง					สำนัก	-



ส่งเสริมการมีคุณธรรม ในหน่วยงาน	ในการส่งเสริมคุณธรรม ในองค์กร	และมีความเข้าใจ							ผู้อำนวยการ	
------------------------------------	----------------------------------	-----------------	--	--	--	--	--	--	-------------	--

#### 4. แผนงานส่งเสริมวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

วัตถุประสงค์เพื่อ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการปีงบประมาณ 2565				ฝ่าย/ส่วน ที่ รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)
				ต.ค. - ธ.ค.	ม.ค. - มี.ค.	เม.ย. - มิ.ย.	ก.ค - ก.ย.		
สร้างความเข้มแข็งของ ระบบควบคุมภายใน	ดำเนินการด้านควบคุม ภายในและรายงานผล	จำนวนครั้งของการ รายงานต่อ คณะกรรมการ สทป.	2 ครั้ง			↔		ส่วนบริหาร กลยุทธ์และ ประเมินผล	15,000
พัฒนาระบบบริหาร ความเสี่ยงขององค์กร	ดำเนินการด้านการบริหาร ความเสี่ยง	การดำเนินการตาม แผนบริหารความเสี่ยง	100%			↔		ส่วนบริหาร กลยุทธ์และ ประเมินผล	-

#### 5. แผนงานส่งเสริมคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

วัตถุประสงค์เพื่อ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการปีงบประมาณ 2565				ฝ่าย/ส่วน ที่ รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)
				ต.ค. - ธ.ค.	ม.ค. - มี.ค.	เม.ย. - มิ.ย.	ก.ค - ก.ย.		
ส่งเสริมการตรวจสอบ การทุจริตและแก้ไข ปรับปรุงกระบวนการ ทำงาน	ดำเนินการตรวจสอบภายใน กระบวนการสำคัญเช่น ด้าน โครงการ ด้านบริหารพัสดุ ด้านจัดซื้อจัดจ้าง และงาน	ดำเนินการตรวจสอบ ได้ตามแผนตรวจสอบ ภายในและรายงานผล	100%			↔		ฝ่ายตรวจ สอบภายใน	100,000

	ก่อสร้าง ซ่อมแซม และปรับปรุง									
ปรับปรุงหลักเกณฑ์การทำงานให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง มีความโปร่งใส ยุติธรรม	พัฒนาข้อบังคับ ระเบียบ และขั้นตอนการปฏิบัติงาน	พัฒนาข้อบังคับ ระเบียบและขั้นตอนได้ตามแผนงาน	100%						ส่วนบริหาร คุณภาพ โดยรวม	-
วัตถุประสงค์เพื่อ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการปีงบประมาณ 2565				ฝ่าย/ส่วน ที่ รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	
				ต.ค. - ธ.ค.	ม.ค. - มี.ค.	เม.ย. - มิ.ย.	ก.ค - ก.ย.			
เพื่อส่งเสริมให้มีการรักษาระบบการทำงานที่เป็นไปตามขั้นตอนการปฏิบัติที่กำหนดไว้	ตรวจติดตามการดำเนินการระบบคุณภาพของแต่ละฝ่าย/ส่วน	ตรวจติดตามการดำเนินการได้ตามแผนตรวจติดตามระบบคุณภาพ	100%					ส่วนบริหาร คุณภาพ โดยรวม		
<b>6. แผนงานคุณธรรมเป้าหมาย</b>										
วัตถุประสงค์เพื่อ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการปีงบประมาณ 2565				ฝ่าย/ส่วน ที่ รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	
				ต.ค. - ธ.ค.	ม.ค. - มี.ค.	เม.ย. - มิ.ย.	ก.ค - ก.ย.			
เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามคุณธรรม	กำหนดปัญหาที่ยากแก้คือ - ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า	ดำเนินการแก้ไขปัญหามาที่ระบุในกิจกรรม	100%					ส่วนบริหาร	-	



<p>เป้าหมายคือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา</p>	<p>ประหยัดพลังงาน - ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน - สร้างจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงานเพื่อประเทศชาติ</p> <p>กำหนดความดีที่อยากทำคือ - มีความจงรักภักดีต่อ สถาบันพระมหากษัตริย์และ ดำเนินชีวิตตามหลัก เศรษฐกิจพอเพียง - ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต - มีวินัยและปฏิบัติตาม กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ - มีจิตอาสาช่วยเหลือสังคม</p>	<p>การกำหนดปัญหาที่ อยากแก้ และ ดำเนินการเพื่อให้ เกิดผลลัพธ์ตาม กิจกรรมการกำหนด ความดีที่อยากทำ</p>						<p>คุณภาพ โดยรวม</p>	
<p>กิจกรรมถวายพระพร วัน เฉ ลิม พ ระ ช น ม พ ร ร ษ า พระบาทสมเด็จพระ เจ้า อ ยู่ หั ว 2 8 กรกฎาคม</p>	<p>ดำเนินการแก้ไขปัญห ตามที่ระบุในกิจกรรมการ กำหนดปัญหาที่อยากแก้ และดำเนินการเพื่อให้ เกิดผลลัพธ์ตามกิจกรรมการ กำหนดความดีที่อยากทำ</p>	<p>เจ้าหน้าที่เข้าร่วม กิจกรรมมากกว่าร้อยละ 50 ของจำนวน เจ้าหน้าที่</p>	<p>100%</p>			<p>↔</p>	<p>ฝ่าย ทรัพยากร บุคคล</p>	<p>-</p>	